



บันทึกข้อความ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
เลขที่รับ.....
วันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๐.๕๕ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร งานจริยธรรม โทร. ๐ ๓๒๓๑ ๐๗๖๑ ต่อ. ๑๒๐

ที่ สธ ๐๔๒๒.๑๑/๑๖๓

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ของบุคลากร
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร ที่ สธ ๐๔๒๒.๑๑/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘
ขอความอนุเคราะห์เข้าตอบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร ขอส่งรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตาม
คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของบุคลากรสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕
จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผอ.สคร.๕ ราชบุรี

- ☒ เชื้อโปรดทราบ
- ☐ เชื้อโปรดอนุมัติ
- ☐ เชื้อโปรดพิจารณา
- ☐

103๖๔

(นายนิรันดร์ เกตุสุริวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ทำหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
๒๘ พ.ค. ๒๕๖๘

นาวาตรีหญิง วิจารณ์ วัฒนสุขกุล
(วิจารณ์ เพ็ญวันศุกร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร

ทราบ

๔๕

(นายไกรฤกษ์ สุธรรม)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

๒๘ พ.ค. ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๘๑	๓๘.๐๓
หญิง	๑๓๒	๖๑.๙๗
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๘๓	๓๘.๙๗
ลูกจ้างประจำ	๔๘	๒๒.๕๔
พนักงานราชการ	๓๐	๑๔.๐๘
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๒๒	๑๐.๓๓
ลูกจ้างชั่วคราว	๑๗	๗.๙๘
จ้างเหมาบริการ	๑๓	๖.๑๐
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๔	๑.๘๘
๒๕ - ๔๐ ปี	๙๑	๔๒.๗๒
๔๑ - ๕๕ ปี	๘๔	๓๙.๔๔
๕๖ ปี ขึ้นไป	๓๔	๑๕.๙๖
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๖๙	๓๒.๓๙
ปริญญาตรี	๑๑๓	๕๓.๐๕
ปริญญาโท	๒๙	๑๓.๖๒
ปริญญาเอก	๒	๐.๙๔

จากตาราง ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็น ร้อยละ ๖๑.๙๗ และเป็นข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๗ มากที่สุด อายุส่วนใหญ่อยู่ในช่วง ๒๕ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๗๒ ระดับการศึกษาส่วนมากคือปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๐๕ รองลงมาคืออนุปริญญา/เทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๙

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๘๑	๐.๕๐	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๑๕	๐.๘๙	ส่วนใหญ่
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๖๑	๐.๖๗	ประจำ
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๘๑	๐.๔๙	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่ เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๗๕	๐.๕๕	ประจำ
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	๒.๕๖	๐.๕๖	ประจำ
รวม	๒.๖๒	๐.๖๑	ประจำ

จากตาราง ๒ พบว่า ค่าเฉลี่ยรวม ๒.๖๒ และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๑๖ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมี พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง อยู่ในระดับ "ประจำ" โดยเฉพาะในด้านการใช้ซ้ำและ การ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๗๑	๐.๕๓	ประจำ
๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๗๘	๐.๔๙	ประจำ
๓. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	๒.๘๒	๐.๔๕	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๘๓	๐.๔๕	ประจำ
๕. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๖๔	๐.๖๐	ประจำ
๖. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	๒.๒๘	๐.๗๗	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๖๗	๐.๕๕	ประจำ

จากตาราง ๓ พบว่า ค่าเฉลี่ยรวม ๒.๖๗ และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๕ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีพฤติกรรมคุณธรรมวินัยในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ อยู่ในระดับ "ประจำ" โดยเฉพาะ การยึดประโยชน์ของประชาชน หน่วยงาน และราชการเป็นอันดับแรก

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒.๕๖	๐.๙๓	ประจำ
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๘๒	๐.๔๕	ประจำ
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๒.๘๐	๐.๔๕	ประจำ
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	๒.๘๑	๐.๔๕	ประจำ
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๗๖	๐.๕๐	ประจำ
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๐.๘๑	๐.๔๖	ประจำ
๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๒.๘๒	๐.๔๓	ประจำ
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๘๓	๐.๔๑	ประจำ
รวม	๒.๗๘	๐.๕๑	ประจำ

จากตาราง ๔ ค่าเฉลี่ยรวม ๒.๗๘ และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๑ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต อยู่ในระดับ “ประจำ” โดยเฉพาะการปฏิบัติกับทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๒๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๑.๘๖	๑.๑๙	ส่วนใหญ่
๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๕๑	๐.๖๙	ประจำ
๒๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๕๑	๐.๖๙	ประจำ
๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๕๔	๐.๖๕	ประจำ
๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๗๗	๐.๔๙	ประจำ
๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๖๑	๐.๕๙	ประจำ
๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	๒.๖๖	๐.๕๖	ประจำ
รวม	๒.๔๙	๐.๖๙	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๕ พบว่า ค่าเฉลี่ยรวม ๒.๔๙ และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๙ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา อยู่ในระดับ “ส่วนใหญ่” โดยเฉพาะบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๘๕	๐.๓๙	ประจำ
๒๙. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๐.๘๕	๐.๔๐	ประจำ
๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๗๘	๐.๔๘	ประจำ
รวม	๒.๘๓	๐.๔๒	ประจำ

จากตาราง ๖ พบว่า ค่าเฉลี่ยรวม ๒.๘๓ และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู อยู่ในระดับ “ประจำ” โดยเฉพาะในการการดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๖๒	๐.๖๑	ประจำ
๒. วินัย	๒.๖๗	๐.๕๕	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๗๘	๐.๕๑	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๔๙	๐.๖๙	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๘๓	๐.๔๒	ประจำ
รวม	๒.๖๘	๐.๕๖	ประจำ

จากตาราง ๗ พบว่า ค่าเฉลี่ยรวม ๒.๖๘ และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๖ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต กตัญญู อยู่ในระดับ “ประจำ” และมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับ “ส่วนใหญ่”

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบถูก ของแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละผู้ตอบถูก
๑	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	๒๑๓	๕๘.๖๙
๒	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	๒๑๓	๖๑.๕๐
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	๒๑๓	๖๒.๙๑
๔	ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	๒๑๓	๔๖.๙๕
๕	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่	๒๑๓	๓๘.๙๗
๖	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	๒๑๓	๔๕.๕๔
๗	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ	๒๑๓	๖๙.๙๕
๘	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ	๒๑๓	๕๐.๗๐
๙	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๒๑๓	๑๘.๓๑
๑๐	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	๒๑๓	๕๖.๓๔

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละผู้ตอบถูก
๑๑	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	๒๑๓	๓๙.๔๔
๑๒	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัด หมาย	๒๑๓	๔๓.๖๖
๑๓	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือ ญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ใน รูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	๒๑๓	๑๐.๓๓
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้ บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อม ที่ถูกสุขลักษณะ	๒๑๓	๕๓.๐๕
รวม			๔๖.๘๘

จากตาราง ๘ พบว่า ร้อยละผู้ตอบถูก ๔๖.๘๘ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้ตอบแบบสอบถามยังขาดการรับรู้และการเข้าใจ ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัด กรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ควรให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ โดยทอดแทรกความรู้ผ่านกิจกรรมต่างๆ หรือการประชาสัมพันธ์ ผ่านหนังสือเวียน คริปิวิดีโอ Line Group